

CCDI Vasanello 2024



COMUNE DI VASANELLO PROVINCIA DI VITERBO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024

A seguito del parere favorevole espresso, con Nota prot. 8747 del 28/10/2024, dal Revisore dei conti sull'Ipotesi di C.C.D.I sottoscritta dalle parti il 26/09/2024, ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e a seguito della deliberazione n. 56 del 28/10/2024, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Vasanello, in merito ai criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo salario accessorio per l'anno 2024, la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Segretario comunale dott.ssa **SONIA LICATA** e dal Responsabile del Settore Contabile e trattamento economico del personale, Sindaco **IGINO VESTRI** e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
FP CGIL	STEFANIA PIETROFORTE
CISL FP	LUCA LIBRIANI
UIL FPL	STEFANO DI MEO
CSA RAL	

CCDI Vasanello 2024

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

PIERI ALBERTO

MECOCCI ANDREA

hanno concordato e sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Vasanello, per l'anno 2024.

LE PARTI

Richiamato il contratto collettivo integrativo, stipulato in data 05/12/2023, per il triennio 2023/2025;

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 29/01/2024 ad oggetto: *"Aggiornamento per il 2024 del sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Vasanello in attuazione dei principi e dei criteri di cui al d.lgs. n.150/2009"*;

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 79 e 80;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede: *"1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale"*.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024;

LE PARTI

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2024, non oggetto di contrattazione e disposto in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale con determinazione del Responsabile del Settore contabile n. 848 del 13/09/2024, poi rettificato con determinazione n. 914 del 01/10/2024, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, dalla cui rettifica è derivato un incremento dell'ammontare complessivo delle risorse a disposizione del fondo da € 128.034,42 (determina n. 848/24) ad € 128.760,67 (determina n. 914/24) che le parti, in sede di pre-intesa hanno voluto disciplinare, concordando di destinare tale ulteriore somma di € 726,25 alla voce premi collegati alla performance, in sede di sottoscrizione definitiva;

Visto che tale incremento è scaturito dalla verifica puntuale delle voci relative a:

- a) differenziali progressioni economiche orizzontali, di cui all'art.67 comma 2 lett. B) che nella costituzione di cui alla determinazione n. 848 del 13/09/2024 corrispondeva a € 0, mentre con la rettifica di cui alla determinazione n. 914 del 01/10/2024 corrisponde a € 732,42 (+ € 732,42);
- b) della voce di cui all'art. 79 comma 1 lett. D), che nella costituzione di cui alla determinazione n. 848 del 13/09/2024 corrispondeva a € 732,42, poi rettificato con determinazione n. 914 del 01/10/2024 in € 926,25 (+ € 193,83);



CCDI Vasanello 2024

-c) della voce relativa ad economie fondo anno precedente di cui all'art. 79 comma-solo provenienti da parte stabile che nella costituzione di cui alla determinazione n. 848 del 13/09/2024 corrispondeva a € 200,00, poi rettificato con determinazione n. 914 del 01/10/2024 in € 0 (- € 200,00).

Visto che le parti, in sede di pre-intesa hanno concordato che, nel caso in cui dalle verifiche di cui alle lettere a) e b) scaturissero importi differenti, fermo restando la modifica alla costituzione del fondo salario accessorio per il 2024 che ha comportato altresì la riduzione di € 200,00 di cui alla lettera c), l'eventuale ulteriore importo del fondo venisse destinato alla voce premi collegati alla performance e di inserire tale incremento in sede di sottoscrizione definitiva del CCDI per il 2024.

Visto che pertanto la somma da destinare alla voce premi collegati alla performance passa quindi da € 43.673,76 ad € 44.400,01 (+ € 726, 25) per effetto dell'incremento dell'importo del Fondo salario accessorio 2024, costituito con determinazione n. 848 del 13/09/2024, poi rettificato con determinazione n. 914 del 01/10/2024.

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2024.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Le parti concordano che il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è n. 6, così suddivisi per ciascuna Area:
 - n. 1 Area funzionari/EQ;
 - n. 3 Area Istruttori;
 - n. 2 Area Operatori esperti.
4. Le parti concordano che in relazione alle indennità condizioni di lavoro, di turnazione, reperibilità e di servizio esterno, la corresponsione delle somme possa avvenire mensilmente sulla base degli importi stabiliti nel CCDI stipulato il 05/12/2023 per il triennio 2023-2025 e in attesa che venga contrattato annualmente l'utilizzo del fondo risorse decentrate, qualora ne ricorrano i presupposti accertati dal Responsabile interessato.
5. Le parti concordano nell'utilizzo del fondo risorse decentrate come da riepilogo sotto riportato:

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

DESCRIZIONE	2024
TOTALE FONDO	128.760,67
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 CCNL 2019/2021)	16.996,07
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 CCNL 2019/2021)	10.414,59
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 79 COMMA 1)	27.410,66
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	101.350,01

CCDI Vasanello 2024

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	5.150,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. B) CCNL 2019/2021)	44.400,01
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. C) CCNL 2019/2021)	3.300,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80 co.2, Lett. E) CCNL 2019/2021)	8.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3 LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER DEL CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	1.500,00
INDENNITA' DI TURNO	5.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	4.000,00

TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)	101.350,01
-----------------------------------	------------

TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	128.760,67
-----------------------------	------------

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	2024
--	------

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO		RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo		128.760,67
Somma Utilizzo Fondo		128.760,67
VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE		
Totale progressioni orizzontali storiche		16.996,07
Totale previsione nuove progressioni		5.150,00
Totale parte stabile		27.410,66
VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE		
Totale risorse variabili		101.350,01
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)		30.000,00
Base di calcolo		71.350,01
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)		35.675,00
Totale performance, condizioni lavoro e specifiche responsabilità		55.700,01

CCDI Vasanello 2024

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE Almeno il 30% della parte variabile destinato a performance individuale	
Totale risorse variabili	101.350,01
Esclusioni per il calcolo (spec. disp. di legge, incentivi)	30.000,00
Base di calcolo	71.350,01
Calcolo del 30%	21.405,00
Somma destinata a performance individuale	44.400,01

Per la **Delegazione di parte pubblica:**

Presidente, dott.ssa **SONIA LICATA** (Segretario Comunale)

Componente, Sindaco/Responsabile del Settore contabile **IGINO VESTRI**

Per la **Delegazione di parte sindacale:**

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
FP CGIL	STEFANIA PIETROFORTE
CISL FP	LUCA LIBRIANI
UIL FPL	STEFANO DI MEO
CSA RAL	

Per la **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei Sigg.:

PIERI ALBERTO

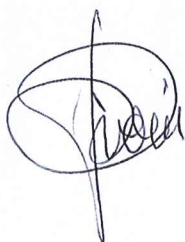
MECOCCI ANDREA

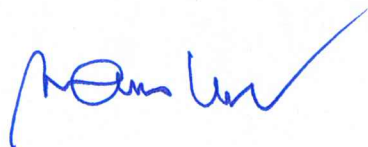
Vasanello, 14/11/2024

Allegato 1 Comune di Vasanello CCDI 2024

2024

UTILIZZO RISORSE STABILI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	16.996,07 €
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	10.414,59 €
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	27.410,66 €
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Art. 80 c. 2 lett. a) e lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa ed individuale.	44.400,01 €
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018	1.000,00 €
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio. Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018	2.200,00 €
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018	100,00 €
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno.	5.000,00 €
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità.	4.000,00 €
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità.	8.000,00 €
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione.	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Compensi previsti da per specifiche disposizioni di legge, (incentivi per funzioni tecniche).	30.000,00 €
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16.11.2022 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.	5.150,00 €
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno.	1.500,00 €
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	101.350,01 €
TOTALE UTILIZZO	128.760,67 €





PRESIDENTE D.T.P.



FPCGIL
 Super Amm
 CISC FP
 LIBRIANI LUCA
