AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019 CATEGORIA B/C/D

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 54 del28/11/2019 (n. 974 generale) di approvazione del presente avviso;
Visto l'art. 16 del CCNL Funzioni locali 2016 – 2018 del 21 maggio 2018, in materia di progressione economica all'interno della categoria;
Visto l'art. 23 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
Visto l'art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
Dato atto che tra l'Amministrazione comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e RSU è stato sottoscritto in data 18 novembre 2019 il contratto integrativo decentrato, che prevede di attivare la selezione per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comune di Vasanello, appartenente alle categorie giuridiche B/C e D, con i seguenti criteri: "*decorrenza al 01.01.2019; la progressione sarà attribuita ad una quota pari al 50% degli aventi diritto previa selezione con i criteri di cui all'art. 32 del CCDI parte normativa 2019-2021*";
Dato atto che l'Amministrazione comunale, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno sottoscritto in data 18 novembre 2019 l'ipotesi di CCDI, parte normativa 2019 – 2021, parte economica 2019;
Dato atto che la sopracitata ipotesi è stata trasmessa, unitamente alle relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Revisore dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi derivante da tale ipotesi con i vincoli di bilancio, nonché per la certificazione dei relativi oneri, ai sensi degli artt. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018, e che quest'ultimo ha riscontrato in termini favorevoli l'ipotesi di accordo acquisito al protocollo comunale al n. 6124 del 5 novembre 2019;
Dato atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 69 del 11 novembre 2019 ha autorizzato la sottoscrizione del predetto CCDI;
Visto l'art. 32 del CCDI 2019 – 2021, parte normativa, che prevede, quali requisiti per l'ammissione del dipendente alla selezione per la PEO: 1) aver maturato un'anzianità nella posizione economica in godimento presso l'ente non inferiore a 36 mesi al 31 dicembre 2018.
Tutto ciò premesso,

È INDETTA

Una selezione pubblica per l'attribuzione di progressione economia orizzontale, con decorrenza 01.01.2019, destinata al personale in servizio presso il Comune di Vasanello per la categoria B/C/D

1- Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Vasanello (VT) inquadrati nella categoria B/C/D in servizio alla data del 18.11.2019 che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 36 mesi al 31 dicembre 2018; ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

La posizione messa a bando è la seguente: 50% del numero dei dipendenti inquadrati nella categoria B/C/D con decorrenza 01.01.2019;

2- Procedura di selezione

a) La graduatoria, per ciascuna categoria, viene formata utilizzando i seguenti criteri:

1. la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 80 punti. A tal fine viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle valutazione del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione;
2. l'esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nella categoria di appartenenza da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;
3. A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento; nel caso di ulteriore parità, alla posizione economica inferiore e, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

L'accesso alla progressione economica decorrente dal 01 gennaio 2019 avverrà in favore del dipendente che risulti essere utilmente collocato, nella graduatoria relativa alla categoria di appartenenza, con i punteggi più alti sino alla concorrenza del 50 % del personale per singole categorie.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda come da schema allegato (allegato B), sottoscritta con firma autografa, consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **entro il termine perentorio di giorni 10** decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line. Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Vasanello.
Si precisa che le schede di produttività da valutare , saranno riferite agli anni 2016, 2017 e 2018 ed esse saranno acquisite d'ufficio dallo scrivente Responsabile in relazione a ciascun dipendente.

Verifica dei requisiti

Scaduti i termini di presentazione delle schede il Responsabile del Servizio Personale procederà alla verifica dei requisiti ai fini della progressione economica orizzontale; il procedimento sarà concluso da apposita determinazione del Responsabile del Servizio Personale, avente ad oggetto l'approvazione delle relative graduatorie.

L'esito della selezione verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito WEB dell'ente.

Vasanello, 05/12/2019

COMUNE DI VASANELLO (Viterbo)

Il Responsabile del Servizio Personale
Antonio Porri