

**AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI VASANELLO PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) PER L'ANNO 2023, AI SENSI DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VASANELLO DEL 05/12/2023.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZI  
DEMOGRAFICI - TRIBUTI**

Dato atto che la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato in sede di accordo decentrato, in esecuzione della propria determinazione n. 1144 del 18/12/2023 pubblica il presente Avviso riservato al personale del Comune di Vasanello per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2023, in attuazione del contratto decentrato integrativo del Comune di Vasanello sottoscritto in data 05/12/2023.

**ARTICOLO 1 - QUOTA DEI DIFFERENZIALI ATTRIBUITI**

1. Ai sensi degli artt. 30 e 31 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Vasanello sottoscritto in data 05/12/2023, i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) sono attribuiti in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo del comune di Vasanello in possesso alla data del 1 gennaio 2023 di una qualifica economica che consenta di implementare il differenziale stipendiale, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 3 anni, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione con le esclusioni riportate nel presente avviso.

2. Per la procedura dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) di competenza dell'annualità 2023 sono redatte tre distinte graduatorie –così individuate: Area degli operatori esperti, Area degli istruttori, Area delle Elevate qualificazioni. Saranno ammessi a beneficiare del differenziale stipendiale il 50% dei dipendenti aventi diritto, utilmente collocati in ciascuna graduatoria.

**ARTICOLO 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E CASI DI ESCLUSIONE**

1. Possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) tutti i dipendenti del comune di Vasanello in possesso, alla data del 1 gennaio 2023, di una qualifica economica che consenta di implementare il differenziale stipendiale, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 3 anni alla data del 1 gennaio 2023.

2. Hanno titolo a partecipare alla selezione anche i dipendenti, in possesso del requisito di cui al punto precedente, per i quali sia in corso un provvedimento di aspettativa, ovvero che prestino temporaneamente la propria attività in differenti Enti o Amministrazioni in regime di comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo.

3. Sono esclusi dalla procedura di selezione:

a) i dipendenti del comune di Vasanello che alla data del 1 gennaio 2023 non abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 3 anni;

b) i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso, superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopraindicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

c) i dipendenti la cui domanda di partecipazione alla procedura sia stata presentata oltre il termine previsto dall'avviso.

### **ARTICOLO 3 - MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, redatta con il modello allegato al presente avviso, potrà essere presentata entro e non oltre il termine perentorio del 02/02/2024 e presentata attraverso una delle due modalità alternative sotto riportate:

- 1) al protocollo del Comune di Vasanello;
- 2) via pec al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [comune.vasanello.vt@pec.it](mailto:comune.vasanello.vt@pec.it).

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia del curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto con firma digitale o con firma autografa non autenticata;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

**Tutti i dipendenti interessati sono invitati a presentare tutta la documentazione relativa all'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri correlati a capacità culturali e professionali di cui al punto c) del successivo art. 4, e precisamente:**

- attestati di formazione;
- titoli di studio acquisiti;
- abilitazioni professionali;
- ogni altro titolo utile ai fini della valutazione.

La trasmissione dei documenti di cui sopra si intende effettuata a titolo integrativo di quanto già presente all'interno del fascicolo personale del dipendente. In assenza di comunicazioni da parte del dipendente saranno valutati esclusivamente i titoli disponibili; l'Amministrazione non si assume responsabilità per la mancata inclusione di elementi non depositati in precedenza nel fascicolo personale o non trasmessi unitamente alla domanda di partecipazione di cui al presente Avviso.

#### **ARTICOLO 4 - CRITERI DI SELEZIONE- VALUTAZIONE REQUISITI E TITOLI**

1. In conformità ai contenuti del contratto decentrato integrativo del comune di Vasanello del 05/12/2023, la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2023 si attua sulla base dei seguenti criteri, ai fini dell'attribuzione dei rispettivi punteggi:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, inclusa la posizione economica, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) titoli culturali e formazione.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i sopracitati tre criteri individuati sono così ponderati:

- criterio a): peso 70 punti;
- criterio b): peso 25 punti (di cui 15 punti per esperienza nella posizione economica e/o attribuzione differenziale – e 10 punti per la posizione giuridica);

- verranno attribuiti 3 punti per ogni anno di anzianità nella posizione economica e 0,25 punti per ogni anno di servizio nella posizione giuridica;
- Criterio c): peso 5 punti per la formazione annuale con attribuzione di 1 punto per ogni corso di formazione non obbligatoria programmata dall'ente e certificata conseguita nel triennio di valutazione.

Al personale che non abbia conseguito differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% sul punteggio attribuito con i criteri di cui sopra.

Ai fini della valutazione dei punteggi relativi al sopracitato criterio a) si provvederà effettuando il calcolo con l'applicazione di una semplice proporzione aritmetica.

## **ARTICOLO 5 - GRADUATORIA**

Per la procedura dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) di competenza dell'annualità 2023, sono redatte tre distinte graduatorie così individuate: Area degli operatori esperti, Area degli istruttori, Area delle Elevate qualificazioni e saranno ammessi a beneficiare del differenziale stipendiale il 50% dei dipendenti (VEDERE COMMA 5 DELL'ART. 30 DEL CCDI) aventi diritto utilmente collocati in ciascuna graduatoria, laddove tale numero è fissato per ciascuna Area in:

- n. 4 AREA OPERATORI ESPERTI
- n. 8 AREA ISTRUTTORI
- n. 1 AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Ai fini della valutazione delle istanze e dell'attribuzione dei punteggi da parte del Responsabile del Settore Affari generali- Servizi demografici-Tributi si tiene conto esclusivamente di quanto dichiarato dal dipendente nella domanda di partecipazione alla procedura, ed in subordine, quanto dichiarato nel curriculum vitae allegato alla domanda nonché dai dati oggettivi in possesso ed agli atti dell'Amministrazione comunale.

A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente che nell'ordine sotto riportato abbia:

- 1) Maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- 2) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica/ultimo differenziale;
- 3) Maggiore anzianità nell'appartenenza alla categoria/area iniziale;
- 4) Maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- 5) Maggiore età anagrafica.

La procedura si intende conclusa con la pubblicazione della determinazione del sopracitato responsabile di settore che approva le graduatorie definitive e ne cura la

pubblicazione con valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva di cui al presente Avviso.

## **ARTICOLO 6 - ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

I differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) sono attribuiti con decorrenza 1 gennaio 2023, al 50% dei dipendenti aventi diritto per ciascuna Area, utilmente collocati in ciascuna delle tre distinte graduatorie di merito definitivamente approvate.

L'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile nelle graduatorie è subordinata alla loro permanenza in servizio alla data del 1 gennaio 2023. L'attribuzione del differenziale stipendiale ai dipendenti collocati in posizione utile nelle graduatorie è subordinata alla permanenza in servizio di detti dipendenti alla data di decorrenza giuridica dello scorrimento nella posizione economica oggetto di progressione.

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento dell'attribuzione della nuova posizione nei confronti di un candidato, si procederà, nei limiti dei posti disponibili, all'attribuzione secondo l'ordine delle graduatorie di merito.

## **ARTICOLO 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi di quanto disposto dal d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e dal GDPR (Regolamento UE 2016/679). Ai sensi dell'articolo 13 e 14 del GDPR il titolare ha predisposto l'informativa allegata al presente avviso.

Sono rispettati i principi di correttezza, liceità, trasparenza e riservatezza e le disposizioni europee e nazionali in materia di protezione dei dati personali di cui al Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito Regolamento o RGPD) e al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 in versione vigente (c.d. "Codice in materia di protezione dei dati personali") il cui obiettivo è quello di proteggere i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali.

Il Comune di Vasanello ha individuato un Responsabile della Protezione dei Dati, Avv. Laura Piscini, che è contattabile via PEC all'indirizzo [avv@laurapiscini.it](mailto:avv@laurapiscini.it) o attraverso la e-mail: [laura.piscini@ordineavvocatiterni.it](mailto:laura.piscini@ordineavvocatiterni.it).

Saranno trattati tutti i dati personali e identificativi forniti dall'interessato e raccolti dall'Amministrazione nell'ambito della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2023 acquisiti all'atto delle verifiche ai sensi del DPR 445/2000.

Gli interessati hanno diritto a chiedere al Titolare del trattamento, laddove applicabili, l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati o di opporsi al trattamento degli stessi qualora ricorrano i presupposti previsti dal RGPD.

Eventuali richieste avanzate per l'esercizio dei diritti dell'interessato dovranno essere rivolte inviando idonea comunicazione alla casella di posta certificata a [comune.vasanello.vt@pec.it](mailto:comune.vasanello.vt@pec.it) citando: Rif. Privacy.

La mancata comunicazione dei dati da parte dell'interessato, considerate le finalità del trattamento come sopra descritte, avrà come conseguenza l'impossibilità di accedere alla procedura di selezione.

È sempre possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità disponibili all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

## **ARTICOLO 8 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Andrea Mecocci**