

COMUNE di VASANELLO

PROVINCIA DI VITERBO

DECRETO SINDACALE

Prot. n. ~~728~~ ^{n. 2} del 27 SET. 2024

OGGETTO:

RINNOVO INCARICHI DI RESPONSABILI DI SETTORE AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERSONALE NON DIRIGENTE DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA PER IL CONFERIMENTO E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Richiamati gli artt. 50 e 109 del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 29/12/2011, come modificato con la successiva deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 31/07/2023, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 31/07/2023, avente ad oggetto: *"Approvazione nuova macro struttura ente e revisione funzionigramma"* e la deliberazione di Giunta comunale n.57 del 31/08/2023 avente ad oggetto: *"Differimento termine decorrenza macrostruttura fissato con deliberazione di giunta comunale n. 49 del 31/07/2023"*, a seguito delle quali l'assetto organizzativo dell'ente, a partire dal 1 ottobre 2023, risulta articolato in cinque Settori, quali unità organizzative di massimo livello, dotate di autonomia organizzativa e gestionale e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Settore;

Considerato che:

- il Comune di Vasanello non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che:

-con deliberazione della Giunta comunale n.50 del 31/07/2023 è stato approvato il “Regolamento sulla disciplina per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazioni” che disciplina i criteri per l’individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

-con deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 28/09/2023 si è proceduto all’ “Approvazione graduazione posizioni di elevata qualificazione a seguito della ridefinizione dell’assetto organizzativo dell’ente approvato con delibera n. 49 del 31/07/23”;

Richiamata, in particolare, la delibera di Giunta n. 49 del 31/07/2023, nella parte in cui si afferma: “di stabilire fin d’ora che qualora, per uno o più settori, non sia possibile l’individuazione tra i dipendenti dell’Ente appartenenti all’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di figure professionali idonee a ricoprire il ruolo di Responsabile o sia prevalente la necessità di contenere la spesa, la responsabilità del relativo settore potrà essere conferita con specifica deliberazione della Giunta al Sindaco o dal Sindaco all’Assessore di riferimento con specifico decreto di assegnazione, ai sensi e per gli effetti dell’art. 23 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, così come modificato dall’art. 24 e comma 4 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e in linea con il Parere Ministero dell’Interno del 18 dicembre 2014 fino a nuova determinazione;

Preso atto che la Giunta comunale con la stessa deliberazione n. 63 del 28/09/2023 ha conferito al Sindaco la responsabilità del Settore 4°- Contabile e del Settore 5°- Polizia locale;

Richiamato il proprio decreto prot. n. 7789 del 29/09/23 con cui sono stati conferiti gli incarichi ai Responsabili di Settore dell’Ente, come sotto dettagliato:

<u>SETTORE 1° - AFFARI GENERALI-SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI</u> con un Responsabile di EQ – MECOCCI ANDREA
--

<u>SETTORE 2° - SERVIZI ALLA PERSONA-CULTURA-TURISMO E SPETTACOLI</u> con un Responsabile di Settore – Assessore MARTINES DOMINGA

<u>SETTORE 3° - TECNICO</u> con un Responsabile di EQ – STEFANI CHIARA
--

<u>SETTORE 4° - CONTABILE</u> con un Responsabile di Settore – Sindaco VESTRI IGINO

SETTORE 5°- POLIZIA LOCALE con un Responsabile di Settore – Sindaco VESTRI IGINO

Considerato che in data 30/09/2024 avranno scadenza gli incarichi conferiti con il suddetto decreto;

Richiamato l'art.9 commi 1,2 e 3 del Regolamento sulla disciplina per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazioni, che così recita:

1.Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni e comunque non superiore alla scadenza del mandato del Sindaco che li conferisce, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità.

Ritenuto, al fine di assicurare il corretto funzionamento dei servizi comunali ed in considerazione della continuità amministrativa, di rinnovare gli incarichi di posizione organizzativa in scadenza, sino al 30/09/2025;

Visti:

- il d. lgs n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sulla disciplina per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazioni del Comune di Vasanello;

D E C R E T A

1.Di rinnovare gli incarichi di Responsabili di Settore, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, ai dipendenti di ruolo a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'Area dei Funzionari e delle E.Q. nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

RESPONSABILE SETTORE	Settori a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art.107 del d.lgs. n.267/2000	IMPORTO SU BASE ANNUA
ANDREA MECOCCHI	SETTORE 1°- AFFARI GENERALI-SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI	€ 10.200,00

CHIARA STEFANI	SETTORE 3°- TECNICO	€ 12.800,00
-----------------------	--------------------------------	--------------------

2.Di rinnovare quali Responsabili di Settore i componenti dell'Organo esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art.23 c.53 della Legge 23 dicembre 2000, n.388, come modificata dall'art.29 c.4 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, deroga prevista dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e come espressamente previsto dalla deliberazione di giunta comunale n. 49 del 31/07/2023 e n. 63 del 28/09/2023 nei seguenti termini:

ASSESSORE MARTINES DOMINGA	SETTORE 2°- SERVIZI ALLA PERSONA- CULTURA- TURISMO E SPETTACOLI	NON PREVISTO
SINDACO IGINO VESTRI	SETTORE 4°- CONTABILE	NON PREVISTO
SINDACO IGINO VESTRI	SETTORE 5°- POLIZIA LOCALE	NON PREVISTO

3.Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 01/10/2024 al 30/09/2025;

4.Di dare atto che il Responsabile del Settore 1°- viene contestualmente confermato quale Responsabile di tutti i tributi comunali e che il Responsabile del Settore 3°- Tecnico viene confermato quale Referente per il Programma triennale dei lavori pubblici e per il Programma triennale degli acquisti di beni e servizi, di cui all'art.37 del d. lgs. n.36/23.

5.Di attribuire conseguentemente ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

6.Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro

straordinario.

7. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

8. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 6 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ all'assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal Nucleo di valutazione.

9. Di dare atto che, essendo i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa materia di contrattazione ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, si rinvia a quanto sottoscritto dalle parti il 05/12/2023 in sede di contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2023-2025;

10. Di rinviare, per l'esatta individuazione degli obiettivi strategici e operativi e dei relativi risultati attesi, al Documento Unico di Programmazione (DUP), a quanto stabilito dalla Giunta Comunale nel PIAO e a successivi provvedimenti per l'assegnazione degli obiettivi suddetti.

11. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2024-2026 in apposito fondo costituito per la retribuzione della posizione e del risultato degli incarichi di EQ sul capitolo 31469.

12. Di dare mandato al Settore Contabile affinché provveda a regolare gli impegni di spesa sul suddetto fondo, secondo gli importi individuati al punto 1.

13. Di acquisire dai Responsabili dei Settori le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013, da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto.

14. Di dare atto che l'incarico rinnovato potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal Sindaco, dalla Giunta, con appositi provvedimenti.

15. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati, al Segretario comunale e al Settore Contabile per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Vasanello, 16/09/2024



IL SINDACO

Igino Vestri

10

1. In the event of a change of control of the company, the shareholders shall have the right to elect a new board of directors, provided that the new board shall be elected within 90 days of the date of the change of control.

2. The board of directors shall have the authority to manage the business and affairs of the company, and to exercise all such powers and authority as may be lawfully exercised by the company.

3. The board of directors shall have the authority to declare dividends on the shares of the company, and to fix the amount and date of payment of such dividends.

4. The board of directors shall have the authority to issue and redeem shares of the company, and to fix the price and terms of such issuance and redemption.

5. The board of directors shall have the authority to enter into any contract or agreement that may be deemed to be in the best interests of the company.

6. The board of directors shall have the authority to appoint and remove any officer or employee of the company, and to fix the compensation of any officer or employee.

7. The board of directors shall have the authority to amend or repeal any provision of the charter of the company, and to amend or repeal any provision of the bylaws of the company.

8. The board of directors shall have the authority to take any action that may be deemed to be in the best interests of the company, and to exercise all such powers and authority as may be lawfully exercised by the company.

9. The board of directors shall have the authority to do all such things as may be deemed to be in the best interests of the company, and to exercise all such powers and authority as may be lawfully exercised by the company.

Witness my hand and seal this 10th day of March, 2024.


SECRETARY
OFFICE OF THE SECRETARY
1000 15th Street, N.W.
Washington, D.C. 20004