

COMUNE di VASANELLO

PROVINCIA DI VITERBO

DECRETO SINDACALE Prot. n. 7789 del 29/09/2023

OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILI DI SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERSONALE NON DIRIGENTE DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA PER IL CONFERIMENTO E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 19 comma 1 che: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL."*
- all'art.16 comma 1 che: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL."*

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 29/12/2011, come modificato con la successiva

deliberazione di giunta comunale n. 49 del 31/07/2023, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 49 del 31/07/2023, avente ad oggetto: "Approvazione nuova macro struttura ente e revisione funzionigramma" e la deliberazione di giunta comunale n.57 del 31/08/2023 avente ad oggetto: "Differimento termine decorrenza macrostruttura fissato con deliberazione di giunta comunale n. 49 del 31/07/2023", a seguito delle quali l'assetto organizzativo dell'ente, a partire dal 1 ottobre, risulta articolato in cinque Settori, quali unità organizzative di massimo livello, dotate di autonomia organizzativa e gestionale e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Settore e a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio, come da seguente dettaglio:

SETTORE 1° - AFFARI GENERALI-SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI con un Responsabile di EQ

Costituito dai seguenti Servizi:

- *URP*
- *PROTOCOLLO*
- *MESS/NOTIFICAZIONI/ PUBBLICAZIONI ALBO PRETORIO*
- *SERVIZI INFORMATICI/CED*
- *SERVIZI DEMOGRAFICI*
- *SERVIZIO PERSONALE (GIURIDICO) E GESTIONE RELAZIONI SINDACALI*
- *SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE/SUAP*
- *SERVIZIO CERIMONIALE*
- *SERVIZIO ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI*
- *SERVIZI ASSICURATIVI*
- *SERVIZIO CONTENZIOSO*

SETTORE 2° - SERVIZI ALLA PERSONA-CULTURA-TURISMO E SPETTACOLI con un Responsabile di Settore

Costituito dai seguenti Servizi

- *SERVIZI SOCIALI*
- *SERVIZI ALL'INFANZIA*
- *SERVIZIO PARI OPPORTUNITA'*
- *SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE*
- *SERVIZIO MENSA E TRASPORTO*
- *SERVIZIO CIVILE*
- *SERVIZIO GESTIONE ATTIVITA' CULTURALI (BIBLIOTECA-MUSEO-TEATRO)*
- *SERVIZIO GESTIONE SPETTACOLI E GRANDI EVENTI*
- *ATTIVITA' SPORTIVE E ASSOCIAZIONI*
- *GEMELLAGGI*
- *SPORTELLI EUROPA*
- *SERVIZIO BENESSERE ANIMALI*

SETTORE 3° - TECNICO con un Responsabile di EQ

Costituito dai seguenti Servizi:

- *SERVIZIO LAVORI PUBBLICI*
- *SERVIZIO GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO E IMPIANTI COMUNALI*
- *SERVIZIO AMBIENTE E RIFIUTI*

- **SERVIZI CIMITERIALI**
- **SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA/SUE**
- **ABUSIVISMO EDILIZIO**
- **PROTEZIONE CIVILE**
- **SERVIZI IN CONCESSIONE**
- **GESTIONE UTENZE**
- **GESTIONE AUTOPARCO**
- **CAVE E TORBIERE**

SETTORE 4° - CONTABILE con un Responsabile di Settore

Costituita dai seguenti Servizi:

- **SERVIZIO BILANCIO**
- **ECONOMATO**
- **PARTECIPATE**
- **TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE**
- **GESTIONE DEBITO**

SETTORE 5°- POLIZIA LOCALE con un Responsabile di Settore

Costituita dai seguenti Servizi:

- **POLIZIA MUNICIPALE**
- **SERVIZIO CONTROLLI AMMINISTRATIVI**
- **GESTIONE AUTOVELOX**
- **GESTIONE VIDEO SORVEGLIANZA**

Dato atto che con deliberazione della giunta comunale n.50 del 31/07/2023 è stato approvato il "Regolamento sulla disciplina per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazioni" che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Richiamati i seguenti propri decreti prot. n. 7335 del 25/10/2021 e prot. n.7728 del 04/11/2021 di rettifica del precedente, con cui è stata attribuita agli "... *Assessori componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti e provvedimenti anche di natura tecnico-gestionale, con effetti anche all'esterno, nell'esercizio delle funzioni di cui all'art.107, cc 2 e 3, D.lgs. 267/00*", ai sensi e per gli effetti dell'art.23 c.53 della Legge 23 dicembre 2000, n.388, come modificata dall'art.29 c.4 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Considerato che:

- il Comune di Vasanello non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Dino C...'. Below the signature is a circular official stamp. The stamp contains the text 'MUNICIPALITÀ DI VASANELLO' around the perimeter and 'UFFICIO DEL RESPONSABILE DI SETTORE' in the center. There is also a small square mark within the stamp.

all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;

- che questo ente, con deliberazione di giunta comunale n. 62 del 25/09/2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;

- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato dal Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:

- A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
- B. requisiti culturali posseduti;
- C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
- D. esperienza acquisita;

Dato atto che in relazione all'art.9 commi 1,2 e 3 e del nuovo regolamento richiamato:

1.Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni e comunque non superiore alla scadenza del mandato del Sindaco che li conferisce, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità.

2.Il Sindaco neo-eletto per garantire la continuità amministrativa e gestionale può confermare gli incarichi cessati per un periodo non superiore a 120 giorni, nelle more dello svolgimento delle procedure per il conferimento dei nuovi incarichi.

3.Fatto salvo quanto previsto ai commi 1 e 2, di norma la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che conferisce un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.

Considerato che risulta necessario individuare e nominare i Responsabili di Settore cui attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione per ogni unità organizzativa di massimo livello del Comune;

Preso atto che la proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza della quale viene stabilita la retribuzione di posizione, elaborata dal Nucleo di Valutazione a seguito di specifica istruttoria, è stata sottoposta all'approvazione della Giunta, che l'ha recepita con la deliberazione n. 63 del 28/09/2023;

Atteso che la graduazione delle posizioni di EQ è stata così determinata:

POSIZIONE DI EQ	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO
SETTORE 1°- AFFARI GENERALI-SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI	65,5
SETTORE 2° - SERVIZI ALLA PERSONA-CULTURA-TURISMO E SPETTACOLI	61
SETTORE 3°- TECNICO	76
SETTORE 4°- CONTABILE	68,5
SETTORE 5°-POLIZIA LOCALE	42

Ricordato che all'art. 5 comma 6 del regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

Punteggio	Fascia euro
Fino a 40 punti	5.000,00
da 41 a 53	7.600,00
da 54 a 66	10.200,00
da 67 a 78	12.800,00
da 79 a 90	15.400,00
da 91 a 100	18.000,00

Preso atto che spetta al Sindaco il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e la nomina del Responsabile di Settore, nonché l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina, a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell'area;

Richiamata la delibera di giunta n. 49 del 31/07/2023, nella parte in cui si afferma: *“di stabilire fin d'ora che qualora, per uno o più settori, non sia possibile l'individuazione tra i dipendenti dell'Ente appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di figure professionali idonee a ricoprire il ruolo di Responsabile o sia prevalente la necessità di contenere la spesa, la responsabilità del relativo settore potrà essere conferita con specifica deliberazione della Giunta al Sindaco o dal Sindaco all'Assessore di riferimento con specifico decreto di assegnazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, così come modificato dall'art. 24 c comma 4 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e in linea con il Parere Ministero dell'Interno del 18 dicembre 2014 fino a nuova determinazione;*

Preso atto che la giunta comunale con la stessa deliberazione n. 63 del 28/09/2023 ha conferito al Sindaco la responsabilità del Settore 4°- Contabile e del Settore 5°- Polizia locale;

Ritenuto di collocare le posizioni di EQ all'interno della fascia di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto;

Visti:

- il d.lgs n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sulla disciplina per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevate qualificazioni del Comune di Vasanello;
- il Curriculum Vitae dei dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle E.Q.;

DECRETA

1. Di nominare in qualità di Responsabili di Settore, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, i dipendenti di ruolo a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'Area dei

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'MUNICIPALITÀ DI VASANELLO' and 'COMUNE DI VASANELLO' around the perimeter. The signature appears to be 'M. C. C. C.' or similar.

Funzionari e delle E.Q. nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

RESPONSABILE SETTORE	Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del d.lgs. n.267/2000	IMPORTO SU BASE ANNUA
ANDREA MECOCCI	SETTORE 1°- AFFARI GENERALI-SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI	€ 10.200,00
CHIARA STEFANI	SETTORE 3°-TECNICO	€ 12.800,00

2.Di nominare quali Responsabili di Settore i componenti dell'Organo esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art.23 c.53 della Legge 23 dicembre 2000, n.388, come modificata dall'art.29 c.4 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, deroga prevista dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e come espressamente previsto dalla deliberazione di giunta comunale n. 49 del 31/07/2023 e n. 63 del 28/09/2023 nei seguenti termini:

ASSESSORE MARTINES DOMINGA	SETTORE 2°-SERVIZI ALLA PERSONA-CULTURA-TURISMO E SPETTACOLI	NON PREVISTO
SINDACO IGINO VESTRI	SETTORE 4°-CONTABILE	NON PREVISTO
SINDACO IGINO VESTRI	SETTORE 5°-POLIZIA LOCALE	NON PREVISTO

2.Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 01/10/2023 al 30/09/2024;

3.Di dare atto che il Responsabile del Settore 1°- viene contestualmente confermato quale

Responsabile di tutti i tributi comunali e che il Responsabile del Settore 3°- Tecnico viene confermato quale Referente per il Programma triennale dei lavori pubblici e per il Programma triennale degli acquisti di beni e servizi, di cui all'art.37 del d. lgs. n.36/23.

4.Di attribuire conseguentemente ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

5.Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

6.Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

7.Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 6 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ all'assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.

8.Di dare atto che, essendo i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa materia di contrattazione ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, si rinvia a quanto verrà sottoscritto dalle parti per gli anni 2023 e 2024.

9.Di rinviare, per l'esatta individuazione degli obiettivi strategici e operativi e dei relativi risultati attesi, al Documento Unico di Programmazione (DUP), a quanto stabilito dalla Giunta Comunale nel PIAO e a successivi provvedimenti per l'assegnazione degli obiettivi suddetti.

10.Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2025 in apposito fondo costituito per la retribuzione della posizione e del risultato degli incarichi di EQ sul capitolo 31469.

11.Di dare atto che la retribuzione di posizione e la maggiorazione della retribuzione di posizione, nella misura riconosciuta al Segretario comunale con decreto n. 6 del 24/03/2023 dovrà essere adeguata, non potendo essere *"...inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa."*, a norma dell'art. 41 comma 5 del CCNL del 16/05/2001, come richiamato dall'art. 107 comma 2 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.

12.Di dare mandato al Settore Contabile affinché provveda a regolare gli impegni di spesa sul suddetto fondo, secondo gli importi individuati al punto 1 e ad adeguare gli importi di cui al punto 11.

13. Di acquisire dai Responsabili dei Settori le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013, da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.

14. Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

15. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al Settore Contabile per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Vasanello, 29/09/2023

 **IL SINDACO**
Igino Vestri
