



COMUNE DI VASANELLO PROVINCIA DI VITERBO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025

A seguito del parere favorevole espresso, con Nota prot. 4723 del 06/06/2025, dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I sottoscritta dalle parti il 19/05/2025, ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e a seguito della deliberazione n. 34 del 09/06/2025, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Vasanello, in merito ai criteri per l'utilizzo delle risorse del fondo salario accessorio per l'anno 2025, la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Segretario comunale dott.ssa **SONIA LICATA** e dal Responsabile del Settore Contabile e trattamento economico del personale, Sindaco **IGINO VESTRI** e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

| Organizzazione sindacale | Nominativo rappresentante |
|--------------------------|--|
| FP CGIL | STEFANIA PIETROFORTE |
| CISL FP | LUCA LIBRIANI |
| UIL FPL | STEFANO DI MEO (giusta delega a PIERI ALBERTO) |
| CSA RAL | |

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

PIERI ALBERTO

PAGANINI DONATELLA

FILESI GIUSEPPE

hanno concordato e sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Vasanello, per l'anno 2025.

LE PARTI

Richiamato il contratto collettivo integrativo, stipulato in data 05/12/2023, per il triennio 2023/2025;

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 29/01/2024 ad oggetto: "Aggiornamento per il 2024 del sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Vasanello in attuazione dei principi e dei criteri di cui al d.lgs. n.150/2009";

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli articoli 79 e 80;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale".

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025;

LE PARTI

Visto il prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate 2025, non oggetto di contrattazione e disposto in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale con determinazione del Responsabile del Settore contabile n. 352 del 17/04/2025, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali per la parte stabile e con determinazione del Responsabile del Settore Contabile n. 466 del 26/05/2025 per la costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, tenuto conto degli indirizzi della Giunta alla delegazione trattante di parte pubblica per le risorse variabili messe a disposizione in relazione alle capacità di bilancio;

Prendono atto della costituzione del fondo per il 2025 pari complessivamente ad € 145.960,81;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2025.
2. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
3. Le parti concordano che il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è n. 2, così suddivisi per ciascuna Area:

-n. 1 Area Istruttori;

4. Le parti concordano che in relazione alle indennità condizioni di lavoro, di turnazione, reperibilità e di servizio esterno, la corresponsione delle somme possa avvenire mensilmente sulla base degli importi stabiliti nel CCDI stipulato il 05/12/2023 per il triennio 2023-2025 e in attesa che venga contrattato annualmente l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, ad avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate- parte stabile, qualora ne ricorrano i presupposti accertati dal Responsabile interessato.

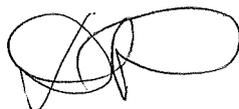
5. Le parti concordano nell'utilizzo del fondo risorse decentrate come da riepilogo sotto riportato:

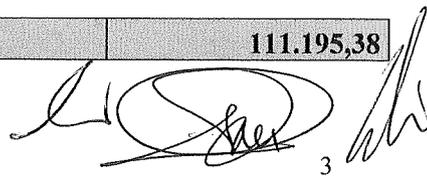
UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

| DESCRIZIONE | 2025 |
|---|-------------------|
| TOTALE FONDO | 145.960,81 |
| PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 80, co. 1 CCNL 2019/2021) | 22.680,89 |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80 co. 1 CCNL 2019/2021) | 12.084,54 |
| TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 79 COMMA 1) | 34.765,43 |
| RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE | 111.195,38 |

| UTILIZZI PREVISTI | |
|--|-----------|
| NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE | 1.400,00 |
| PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, co. 2, lett. B) CCNL 2019/2021) | 37.861,70 |
| PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE art. 80, co. 2, lett. B) CCNL 2019/2021)-PROGETTO POTENZIAMENTO SERVIZIO CONTROLLO E SICUREZZA URBANA-ART.98 CCNL 2019-2021 | 10.133,68 |
| INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2019/2021 (art. 80, co. 2, lett. C) CCNL 2019/2021)-DISAGIO, RIASCHIO MANEGGIO VALORI | 3.800,00 |
| COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 84 CCNL 2019/2021 (art. 80 co.2, Lett. E) CCNL 2019/2021) | 8.000,00 |
| COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3 LETT. C) DEL CCNL 2016/2018 IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER DEL CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE | 30.000,00 |
| ART. 80 C. 2 LETT. G) CCNL 16.11.2022 COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- CENSIMENTO ISTAT 2025 | 7.000,00 |
| INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO | 1.300,00 |
| INDENNITA' DI TURNO | 5.700,00 |
| INDENNITA' REPERIBILITA' | 6.000,00 |

TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2) **111.195,38**





TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO

145.960,81

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO

2025

| VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO | RISPETTATO |
|---|-------------------|
| Somma Costituzione Fondo | 145.960,81 |
| Somma Utilizzo Fondo | 145.960,81 |
| VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE | |
| Totale progressioni orizzontali storiche | 22.680,89 |
| Totale previsione nuove progressioni | 1.400,00 |
| Totale parte stabile | 34.765,43 |
| VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE | |
| Totale risorse variabili | 111.195,38 |
| Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco) | 37.000,00 |
| Base di calcolo | 74.195,38 |
| | 37.097,69 |
| Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%) | |
| Totale performance, condizioni lavoro e specifiche responsabilità | 59.795,38 |
| VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE Almeno il 30% della parte variabile destinato a performance individuale | |
| Totale risorse variabili | 111.195,38 |
| Esclusioni per il calcolo (spec. disp. di legge, incentivi) | 37.000,00 |
| Base di calcolo | 74.195,38 |
| Calcolo del 30% | 22.258,61 |
| Somma destinata a performance individuale | 47.995,38 |

Per la Delegazione di parte pubblica:

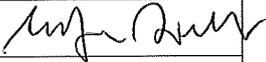
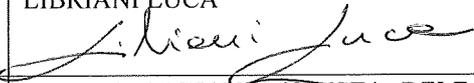
Presidente, dott.ssa Sonia Licata (Segretario Comunale)

Componente, Sindaco/Responsabile del Settore contabile Igino Vestri



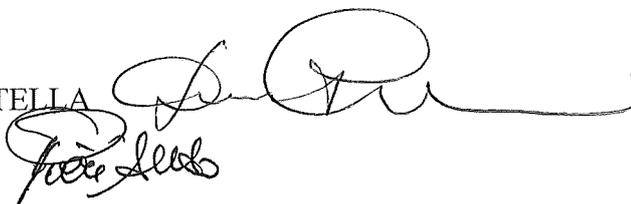


Per la Delegazione di parte sindacale:

| Organizzazione sindacale | Nominativo rappresentante |
|--------------------------|--|
| FP CGIL | PIETROFORTE STEFANIA  |
| CISL FP | LIBRIANI LUCA  |
| UIL FPL | DI MEO STEFANO (GIUSTA DELEGA A PIERI ALBERTO)  |
| CSA RAL | |

Per la RSU:

- FILES I GIUSEPPE
- PAGANINI DONATELLA
- PIERI ALBERTO



Vasanello, 23/06/2025



| Allegato 1 Comune di Vasanello CCDI 2025 | 2025 |
|---|---------------------|
| UTILIZZO RISORSE STABILI | |
| Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022). | 22.680,89 € |
| Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto. | 12.084,54 € |
| Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido. | |
| Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. | |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI | 34.765,43 € |
| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | |
| Art. 80 c. 2lett. a) e lett.b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa ed individuale. | 37.861,70 € |
| Art. 80 c. 2lett. a) e lett.b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa ed individuale-Progetto potenziamento servizio controllo e sicurezza urbana-art.98 CCNL 2019-2021 | 10.133,68 € |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018 | 1.000,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio. Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018 | 2.300,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018 | 500,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno. | 5.700,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità. | 6.000,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | |
| Art. 80 c. 2 lett.e) CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità. | 8.000,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione. | |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge- Incentivi per funzioni tecniche. | 30.000,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori. | |
| Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge- Censimento ISTAT | 7.000,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili. | 1.400,00 € |
| Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno. | 1.300,00 € |
| Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI. | |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI | 111.195,38 € |
| TOTALE UTILIZZO | 145.960,81 € |